

## CONCLUSA LA NUOVA PROCEDURA ESODI

Nell'incontro di martedì 8 luglio si è conclusa la procedura relativa a 2.500 esuberanti di personale del Gruppo Intesa Sanpaolo, comprensivi di 548 risorse rivenienti dal Gruppo CR Firenze.

Nel numero di 2.500 esuberanti rispetto agli organici dell'intero gruppo del 31/3/2008 sono considerate anche 523 persone con diritto a pensione, che in queste settimane hanno già accettato di uscire.

Il confronto si è concentrato in particolar modo sulle gravi carenze di organico della Rete, per la pesante operatività e disorganizzazione a cui i colleghi devono quotidianamente fare fronte.

L'accordo quadro sottoscritto, che vale per tutte le banche del Gruppo Intesa Sanpaolo, le quali dovranno successivamente ratificarlo aziendaliamente, prevede:

- la cessazione dal servizio con decorrenza dal prossimo 1° ottobre del personale che ha maturato il diritto a pensione AGO di anzianità o vecchiaia al 31/3/2008 (ad oggi pari a 272 colleghi nel Gruppo). Rimane la possibilità di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro entro il 30 settembre 2008 con l'erogazione di un incentivo pari a una Retribuzione Annuale Lorda. L'impegno aziendale a valutare situazioni di particolare disagio di lavoratori coinvolti nel pensionamento;
- l'accoglimento delle domande di adesione volontaria al Fondo esuberanti di lavoratori con finestra pensionistica entro il 1° gennaio 2015, dando priorità a quelle rimaste in sospeso (circa 1.700). Le richieste andranno ripresentate per la nuova procedura entro il 30 settembre 2009, sia da chi ha una domanda in sospeso (che può anche decidere di non lasciare più il servizio e rinunciare a ripresentarla), sia da chi intende sottoscriverla ex novo;
- un premio di tempestività pari a 2/13,5 della retribuzione annua per chi presenta la domanda di accesso al Fondo esuberanti entro il prossimo 30 settembre; questo vale anche per coloro i quali hanno fatto già domanda in base all'accordo del 1/8/07 attualmente in sospeso;
- le stesse previsioni del precedente accordo per quanto concerne Premio aziendale, sistema incentivante, previdenza complementare, assistenza sanitaria, finanziamenti al personale, provvidenze per familiari portatori di handicap e possibilità di rientro a tempo pieno dal Part time;
- l'uscita entro il 31/12/2009, con possibilità per l'Azienda di anticipare al 31/12/08, 31/3/09, 30/6/09, 30/9/09.

**L'Azienda si è impegnata ad assumere 450 apprendisti dal 1° ottobre 2008 a fronte delle esigenze organizzative e operative della Rete, nonché la metà del personale addetto alle attività commerciali, che aderirà al Fondo esuberanti, con un minimo di 300 apprendisti. L'Azienda procederà inoltre alla sostituzione di lavoratrici assenti per maternità.**

*Con questo accordo si conclude il confronto relativo alle ricadute occupazionali derivanti dal piano d'impresa 2007-2009, conseguente alla fusione che ha portato alla costituzione del Gruppo Intesa Sanpaolo.*

Milano, 8 luglio 2008